



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 9 июля 2012

№ 241-рм

г. Омск

Об объявлении конкурса на включение в кадровый резерв
Министерства культуры Омской области

В соответствии с Положением о порядке формирования кадровых резервов государственных органов Омской области и кадрового резерва Омской области, утвержденным Указом Губернатора Омской области от 7 февраля 2006 года № 15:

1. Объявить конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Министерства культуры Омской области (далее – конкурс) по должности государственной гражданской службы Омской области начальника управления по сохранению и государственной охране объектов культурного наследия Министерства культуры Омской области.

2. Общему отделу Министерства культуры Омской области разместить прилагаемое объявление о приеме документов для участия в конкурсе на официальном сайте Министерства культуры Омской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Министр культуры
Омской области

В.П. Лапухин

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о приеме документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв
Министерства культуры Омской области

Министерство культуры Омской области объявляет конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Министерства культуры Омской области (далее – конкурс) по должности государственной гражданской службы Омской области начальника управления по сохранению и государственной охране объектов культурного наследия Министерства культуры Омской области.

К претендентам на включение в кадровый резерв по вышеуказанной должности предъявляются следующие квалификационные требования:

- высшее профессиональное образование по специальностям укрупненной группы специальностей и направлений подготовки «Архитектура и строительство», направлений подготовки «История», «Юриспруденция»;
- стаж государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) не менее четырех лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет.

Общими квалификационными требованиями к профессиональным знаниям государственных гражданских служащих Омской области, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве культуры Омской области являются:

- знание Конституции Российской Федерации;
- знание Устава (Основного Закона) Омской области;
- знание законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Омской области;
- знание основ государственного и муниципального управления;
- знание федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Омской области применительно к исполнению должностных обязанностей;
- знание порядка работы со служебной информацией;

Общими квалификационными требованиями к профессиональным навыкам гражданских служащих являются:

- коммуникативные навыки;
- навыки владения официально-деловым стилем современного русского языка;
- навыки систематизации и подготовки информации по направлению деятельности;
- навыки подготовки проектов правовых актов.

Специальные профессиональные навыки:

- навыки работы с внутренними и периферийными устройствами компьютера;
- навыки работы с информационно-телекоммуникационными сетями, в том числе с сетью Интернет;
- навыки работы в операционной системе, в текстовом редакторе, с электронными таблицами, с базами данных;
- навыки подготовки презентаций, использования графических объектов в электронных документах;
- навыки управления электронной почтой.

Кроме того, к претендентам на включение в кадровый резерв предъявляются требования знания федерального и областного законодательства об охране объектов культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации, Градостроительного кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд», об административных правонарушениях, навыки подготовки гражданско-правовых договоров.

Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе на включение в кадровый резерв, представляет в Министерство культуры Омской области следующие документы:

- личное заявление;
- собственноручно заполненную и подписанную анкету, по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р, с приложением фотографии;
- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина, заверенную нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
- копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
- документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Омской области или её прохождению по форме № 001-ГС/у, утвержденной Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 года № 984н;
- сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера членов его семьи в соответствии с Указом Губернатора Омской области от 20 октября 2009 года № 130.

Гражданский служащий Министерства культуры Омской области, изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя представителя нанимателя.

Гражданский служащий иного государственного органа, представляет заявление на имя представителя нанимателя и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету с приложением фотографии.

Предполагаемая дата проведения конкурса 15 августа 2012 года. Место проведения: г. Омск, ул. Гагарина, д. 22, Министерство культуры Омской области.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на включение в кадровый резерв, их соответствия квалификационным требованиям к данной должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основании индивидуального собеседования с кандидатами.

Условия прохождения государственной службы в соответствии с федеральным и областным законодательством.

Документы принимаются в течение 21 дня со дня объявления об их приеме с 9 июля по 29 июля 2012 года по адресу: г. Омск, ул. Гагарина, д. 22, каб. 101, 103, с 9.00 часов до 17.00 часов, обед с 12.30 часов до 13.30 часов.

Телефоны для справок: (3812) 200-509, (3812) 200-661.
