



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 19 декабря 2013 г.

№ 56

г. Омск

Об утверждении примерного положения об оплате труда работников казенного учреждения Омской области «Исторический архив Омской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений Омской области, утвержденным постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п, приказываю:

Утвердить примерное положение об оплате труда работников казенного учреждения Омской области «Исторический архив Омской области» согласно приложению к настоящему приказу.

Министр культуры
Омской области

В.П. Лапухин

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников казенного учреждения Омской области
«Исторический архив Омской области»

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение определяет рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников казенного учреждения Омской области «Исторический архив Омской области», функции и полномочия учредителя которого осуществляет Министерство культуры Омской области (далее – учреждение), порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат для работников учреждения.

2. Настоящее Примерное положение не распространяется на руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

Раздел II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

Глава 1. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения

4. Должностные оклады работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, включенных в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ), устанавливаются в рекомендуемых размерах, указанных в приложении № 1 к настоящему Примерному положению.

5. Оклады работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в рекомендуемых размерах, указанных в приложении № 2 к настоящему Примерному положению.

6. Должностные оклады работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, рекомендуемые размеры которых не установлены настоящим Примерным положением, устанавливаются решением руководителя (единоличного исполнительного органа) учреждения.

7. Учреждение имеет право устанавливать работникам учреждения иные размеры окладов (должностных окладов), но не ниже рекомендованных размеров окладов (должностных окладов), установленных пунктами 4, 5

настоящего Примерного положения.

8. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются в размере на 5 – 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей структурных подразделений учреждения.

Глава 2. Порядок и условия применения компенсационных выплат

§ 1. Виды и общие условия применения компенсационных выплат

9. Работникам учреждения могут назначаться следующие виды компенсационных выплат:

- 1) выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 4) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

10. Назначение компенсационных выплат в отношении конкретного работника учреждения производится приказом (распоряжением) руководителя (единоличного исполнительного органа) учреждения.

11. Компенсационные выплаты назначаются в размерах, не превышающих размеров, установленных пунктом 5 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений Омской области, утвержденного постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п.

12. Компенсационные выплаты производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

§ 2. Выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

13. Выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Рекомендуемый размер выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, составляет не менее 4 процентов оклада (должностного оклада).

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата отменяется.

§ 3. Выплаты по районному коэффициенту

14. Выплаты по районному коэффициенту производятся ко всей заработной плате работников учреждения в размере, определенном законодательством Российской Федерации.

§ 4. Виды и условия применения выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

15. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся:

1) доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2) повышенная оплата за работу в ночное время;

3) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4) повышенная оплата сверхурочной работы.

16. Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, назначаются работнику учреждения при совмещении им профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении установленного ему объема работы или возложении на него исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

17. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Рекомендуемый размер повышенной оплаты за работу в ночное время составляет 20 процентов ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

18. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Рекомендуемый размер повышенной оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

не менее одинарной дневной ставки (части оклада (должностного оклада) за день работы) сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки (части оклада (должностного оклада) за день работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась

сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной ставки (части оклада (должностного оклада) за час работы) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной ставки (части оклада (должностного оклада) за час работы) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

19. Повышенная оплата сверхурочной работы производится работникам учреждения, привлекавшимся к сверхурочной работе.

Рекомендуемый размер повышенной оплаты сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

§ 5. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

20. Работникам учреждения, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти работники имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях, выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Глава 3. Порядок и условия применения стимулирующих выплат

§ 1. Виды и общие условия применения стимулирующих выплат

21. Работникам учреждения могут назначаться следующие виды стимулирующих выплат:

- 1) выплаты за интенсивность и напряженность труда;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

22. Назначение, изменение размера и отмена стимулирующих выплат в отношении конкретного работника учреждения производится приказом (распоряжением) руководителя (единоличного исполнительного органа) учреждения.

23. Стимулирующие выплаты назначаются в размерах, не превышающих размеров, установленных пунктом 6 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных учреждений Омской области, утвержденного постановлением Правительства Омской области от 15 октября

2008 года № 172-п.

24. Стимулирующие выплаты производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

§ 2. Виды и условия применения выплат за интенсивность и напряженность труда

25. К выплатам за интенсивность и напряженность труда относится надбавка за интенсивность и сложность труда.

26. Надбавка за интенсивность и сложность труда назначается работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих и профессиям рабочих:

руководителям структурных подразделений учреждения и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя (единоличного исполнительного органа) учреждения, – по представлению заместителей руководителя (единоличного исполнительного органа) учреждения;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, – по представлению руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

Рекомендуемый предельный размер надбавки за интенсивность и сложность труда составляет 600 процентов оклада (должностного оклада).

Основанием назначения надбавки за интенсивность и сложность труда является своевременное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных (сложность, срочность и повышенное качество работы, особый режим работы).

Надбавка за интенсивность и сложность труда назначается на период, установленный руководителем (единоличным исполнительным органом) учреждения и выплачивается ежемесячно.

§ 3. Виды и условия применения выплат за качество выполняемых работ

27. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

- 1) надбавка за качество работ;
- 2) надбавка за классность.

28. Надбавка за качество работ назначается работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности.

Рекомендуемый размер надбавки за качество работ составляет:

10 процентов должностного оклада за почетное звание Российской Федерации, РСФСР, СССР, Омской области;

15 процентов должностного оклада за ученую степень кандидата наук;

25 процентов должностного оклада за ученую степень доктора наук. Основанием назначения надбавки за качество работ является:

- 1) удостоверение или иной документ, подтверждающий присвоение почетного звания;
- 2) диплом кандидата наук;
- 3) диплом доктора наук.

Работники учреждения, имеющие несколько почетных званий, несколько ученых степеней, имеют право на одну надбавку за качество работ по их выбору.

Надбавка за качество работ выплачивается ежемесячно.

29. Надбавка за классность назначается работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям водителей автомобилей.

Рекомендуемый размер надбавки за классность составляет:

- 10 процентов должностного оклада – водителям II класса;
- 25 процентов должностного оклада – водителям I класса.

Надбавка за классность выплачивается ежемесячно.

§ 4. Виды и условия применения выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет

30. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относится надбавка за стаж работы.

Надбавка за стаж работы устанавливается работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих.

Рекомендуемый размер надбавки за стаж работы составляет:

- 5 процентов должностного оклада при стаже работы от 1 года до 3 лет;
- 10 процентов должностного оклада при стаже работы от 3 до 8 лет;
- 15 процентов должностного оклада при стаже работы от 8 до 13 лет;
- 20 процентов должностного оклада при стаже работы от 13 до 18 лет;
- 25 процентов должностного оклада при стаже работы от 18 до 23 лет;
- 30 процентов должностного оклада при стаже работы свыше 23 лет.

Основанием назначения надбавки за стаж работы является наличие стажа работы, дающего право на назначение надбавки за стаж работы.

Назначение надбавки за стаж работы производится с момента возникновения права на назначение или изменение размера надбавки за стаж работы.

Порядок установления и исчисления стажа работы, дающего право на назначение надбавки за стаж работы утверждается локальным нормативным актом учреждения.

Надбавка за стаж работы выплачивается ежемесячно.

§ 5. Виды и условия применения премиальных выплат по итогам работы

31. К премиальным выплатам по итогам работы относятся:

- 1) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- 2) премия за качество выполняемых работ;
- 3) премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премииальные выплаты по итогам работы назначаются:

руководителям структурных подразделений учреждения и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя (единоличного исполнительного органа) учреждения, – по представлению заместителей руководителя (единоличного исполнительного органа) учреждения;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, – на основании представления руководителя соответствующего структурного подразделения учреждения.

32. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы на основании показателей и критериев эффективности деятельности, по которым должен быть установлен порядок расчета.

Значения показателей для назначения премии по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) устанавливаются по каждой должности и проводится ежемесячный учет всех показателей.

Конкретный размер премии по итогам работы за период (месяц, квартал, год) может устанавливаться как в абсолютных размерах, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

33. Премия за качество выполняемых работ назначается и выплачивается работникам учреждения одновременно в размере двух окладов (должностных окладов) при награждении государственными наградами Российской Федерации, государственными наградами Омской области, наградами высших органов государственной власти Омской области, присвоении почетных званий Омской области, награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации.

34. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников учреждения за оперативность и качественный результат труда.

Конкретный размер премии за выполнение особо важных и срочных работ может устанавливаться как в абсолютных размерах, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате труда
работников казенного учреждения Омской
области «Исторический архив Омской области»

Рекомендуемые размеры должностных окладов работников учреждения,
осуществляющих профессиональную деятельность по должностям
руководителей, специалистов и служащих, включенных
в профессиональные квалификационные группы

Наименование профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ)	Квалификационные уровни	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня	1	8848,50
	2	9367,00
	3	9889,50
	4	10410,00
	5	10930,50
ПКГ должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов четвертого уровня	1	11451,00
	2	11971,50
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	1	5205,00
	2	5725,50
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	1	6246,00
	2	6766,50
	3	7287,00
	4	7807,50
	5	8328,00
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	1	8848,50
	2	9369,00
	3	9889,50
	4	10410,00
	5	10930,50
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	1	11451,00
	2	11971,50
	3	12492,00

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате труда
работников казенного учреждения Омской
области «Исторический архив Омской области»

Рекомендуемые размеры должностных окладов работников учреждения,
должности которых отнесены к профессиональным квалификационным
группам общеотраслевых профессий рабочих

Наименование ПКГ	Квалификационны е уровни	Квалификационны е разряды	Размер должностног о оклада, рублей
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1	1	5205,00
		2	5361,15
		3	5569,35
	2	-	5725,50
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1	4	6246,00
		5	6506,25
	2	6	6766,50
		7	7026,75
	3	8	7287,00
4	-	7807,50	